

## **STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH W ŻŁOBKU PSZCZÓŁKI W KRAKOWIE**

### **PREAMBUŁA**

Dobro i bezpieczeństwo Dzieci w Żłobku Pszczółki w Krakowie są priorytetem wszelkich działań podejmowanych przez pracowników Żłobka na rzecz Dzieci. Pracownik Żłobka traktuje Dziecko z szacunkiem oraz uwzględnia jego potrzeby. Żłobek realizując zadania, działa w ramach obowiązującego prawa, obowiązujących w nim przepisów wewnętrznych oraz w ramach posiadanych kompetencji. Niedopuszczalne jest, by Pracownik Żłobka stosował wobec Dziecka jakiegokolwiek formy przemocy.

Niniejszy system ochrony Dzieci przed krzywdzeniem określa procedury interwencji, działania profilaktyczne, edukacyjne, zasady zapobiegania krzywdzeniu Dzieci, a w sytuacji gdy do krzywdzenia doszło - określa zasady zmniejszenia rozmiaru jego skutków poprzez prawidłową i efektywną pomoc Dziecku oraz wskazuje odpowiedzialność osób zatrudnionych w Żłobku za bezpieczeństwo Dzieci do niego uczęszczających.

Niniejsze Standardy Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem zostały opublikowane na stronie internetowej Żłobka [www.nzpszczolki.pl](http://www.nzpszczolki.pl). Są szeroko promowane wśród całego Personelu, Rodziców/Opiekunów Prawnych i Dzieci uczęszczających do Żłobka. Poszczególne grupy małoletnich są z poniższymi Standardami aktywnie zapoznawane poprzez prowadzone działania edukacyjne i informacyjne.

## **Rozdział I**

### **Objaśnienie terminów**

#### **§1**

1. Dane osobowe Dziecka - to wszelkie informacje umożliwiające identyfikację Dziecka.
2. Dziecko/Małoletni - każda osoba do ukończenia 18. roku życia.
3. Dyrekcja - osoba (lub podmiot), która w strukturze Żłobka jest uprawniona do podejmowania decyzji.
4. Instytucja - każda instytucja świadcząca usługi Dzieciom lub działająca na rzecz Dzieci.
5. Krzywdzenie Dziecka - popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na szkodę Dziecka, lub zagrożenie dobra Dziecka, w tym jego zaniedbanie.
6. Opiekun Dziecka - osoba uprawniona do reprezentacji Dziecka, w szczególności jego Rodzic lub Opiekun Prawny, a także Rodzic Zastępczy.
7. Opiekunka - należy przez to rozumieć Pracownika Żłobka zatrudnionego na stanowisku Opiekun Dzieci do 3 lat.
8. Osoba odpowiedzialna za Standardy Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem - to wyznaczony przez Właściciela Żłobka Pracownik sprawujący nadzór nad realizacją niniejszych Standardów Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem.
9. Personel - każdy Pracownik Żłobka bez względu na formę zatrudnienia, w tym Współpracownik, Stażysta, Wolontariusz lub inna osoba, która z racji pełnionej funkcji lub zadań ma (nawet potencjalny) kontakt z Dziećmi.
10. Zgoda Rodzica Dziecka - oznacza zgodę co najmniej jednego z Rodziców/Opiekunów Dziecka. W przypadku braku porozumienia między Rodzicami/Opiekunami Dziecka konieczne jest poinformowanie Rodziców/Opiekunów o konieczności rozstrzygnięcia sprawy przez sąd rodzinny.
11. Żłobek - należy przez to rozumieć Żłobek Pszczółki w Krakowie.

## **Rozdział II**

### **Obszary Standardów Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem**

#### **§2**

Standardy Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem tworzą bezpieczne i przyjazne środowisko Żłobka. Obejmują cztery obszary:

1. Politykę Ochrony Małoletnich, która określa:
  - a. zasady bezpiecznej rekrutacji personelu do pracy w Żłobku,
  - b. zasady bezpiecznych relacji Personel - Dziecko,
  - c. zasady reagowania w Żłobku na przypadki podejrzenia, że Dziecko doświadcza krzywdzenia,
  - d. zasady ochrony wizerunku Dziecka i danych osobowych Dzieci.

2. Personel - obszar, który określa:
  - a. zasady rekrutacji Personelu pracującego z Dziećmi w Żłobku, w tym obowiązek uzyskiwania danych z Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym o każdym członku Personelu oraz (gdy jest to dozwolone przepisami obowiązującego prawa) informacji z Krajowego Rejestru Karnego (np.: w przypadku zatrudnienia w Żłobku Opiekuna, Dyrektora, Wolontariusza, Położnej lub Pielęgniarki), a kiedy prawo na to nie zezwala, uzyskiwania oświadczenia Personelu dotyczącego niekaralności lub braku toczących się postępowań karnych lub dyscyplinarnych za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności oraz przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę Małoletniego,
  - b. zasady bezpiecznych relacji Personelu Żłobka z Małoletnimi, wskazujące, jakie zachowania na jego terenie są niedozwolone, a jakie pożądane w kontakcie z Dzieckiem,
  - c. zasady zapewniania Pracownikom podstawowej wiedzy na temat ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem oraz udzielania pomocy Dzieciom w sytuacjach zagrożenia, w zakresie:
    - rozpoznawania symptomów krzywdzenia Dzieci,
    - procedur interwencji w przypadku podejrzeń krzywdzenia Dzieci,
    - odpowiedzialności prawnej Pracowników Żłobka, zobowiązanych do podejmowania interwencji.
  - d. zasady przygotowania Personelu Żłobka (pracującego z Dziećmi i ich Rodzicami/Opiekunami) do edukowania:
    - Dzieci na temat ochrony przed przemocą i wykorzystywaniem,
    - Rodziców/Opiekunów Dzieci na temat wychowania Dzieci bez przemocy oraz chronienia ich przed przemocą i wykorzystywaniem,
  - e. zasady dysponowania materiałami edukacyjnymi dla Dzieci i dla Rodziców/Opiekunów oraz aktywnego ich wykorzystania.
3. Procedury - obszar określający działania, jakie należy podjąć w sytuacji krzywdzenia Dziecka lub zagrożenia jego bezpieczeństwa ze strony Personelu Żłobka, członków rodziny, rówieśników i osób obcych:
  - a. zasady dysponowania przez Żłobek danymi kontaktowymi lokalnych instytucji i organizacji, które zajmują się interwencją i pomocą w sytuacjach krzywdzenia Dzieci (policja, sąd rodzinny, centrum interwencji kryzysowej, ośrodek pomocy społecznej, placówki ochrony zdrowia), oraz zapewnienia do nich dostępu wszystkim Pracownikom,
  - b. zasady eksponowania informacji dla Dzieci na temat możliwości uzyskania pomocy w trudnej sytuacji, w tym numerów bezpłatnych telefonów zaufania dla Dzieci i Młodzieży.

4. Monitoring - obszar, który określa:
  - a. zasady weryfikacji przyjętych Standardów Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem – przynajmniej raz w roku, ze szczególnym uwzględnieniem analizy sytuacji związanych z wystąpieniem zagrożenia bezpieczeństwa Dzieci,
  - b. zasady organizowania przez Żłobek konsultacji z Dziećmi i ich Rodzicami/Opiekunami.

### **Rozdział III**

#### **Czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia Dzieci – zasady rozpoznawania i reagowania**

##### **§3**

1. Rekrutacja Pracowników Żłobka odbywa się zgodnie z zasadami bezpiecznej rekrutacji Personelu. Zasady Rekrutacji stanowi Załącznik A do niniejszych Standardów.
2. Pracownicy znają i stosują zasady bezpiecznych relacji Personel-Dziecko i Dziecko-Dziecko ustalone w Żłobku. Zasady stanowią Załącznik B do niniejszych Standardów.
3. Pracownicy Żłobka posiadają wiedzę na temat czynników ryzyka i symptomów krzywdzenia Dzieci i zwracają na nie uwagę w ramach wykonywanych obowiązków.
4. Pracownicy Żłobka monitorują sytuację i dobrostan Dziecka.
5. W przypadku zidentyfikowania czynników ryzyka Pracownicy Żłobka podejmują rozmowę z Rodzicami/Opiekunami Dzieci, przekazując informacje na temat dostępnej oferty wsparcia i motywując ich do szukania dla siebie pomocy.

### **Rozdział IV**

#### **Zasady reagowania na przypadki podejrzenia, że Małoletni doświadcza krzywdzenia**

##### **§4**

W przypadku powzięcia przez Pracownika Żłobka podejrzenia, że Dziecko jest krzywdzone, Pracownik ma obowiązek sporządzenia notatki służbowej i przekazania uzyskanej informacji Właścicielowi Żłobka.

##### **§5**

1. Po uzyskaniu informacji, Właściciel Żłobka wzywa Rodziców/Opiekunów Dziecka, którego krzywdzenie podejrzewa, i informuje ich o podejrzeniu.
2. Wyznaczona przez Właściciela Żłobka Opiekunka sporządza opis sytuacji żłobkowej i rodzinnej Dziecka na podstawie obserwacji i rozmów z Dzieckiem, pozostałymi Opiekunami sprawującymi opiekę nad Dzieckiem w Żłobku oraz Rodzicami/Opiekunami Dziecka oraz opracowuje Plan Pomocy Małoletniemu.

3. Plan Pomocy Małoletniemu powinien zawierać wskazania dotyczące:
  - a. podjęcia przez Żłobek działań w celu zapewnienia Dziecku bezpieczeństwa, w tym zgłoszenie podejrzenia krzywdzenia do odpowiedniej instytucji,
  - b. wsparcia, jakie zaoferuje Dziecku Żłobek,
  - c. skierowania Dziecka do specjalistycznej placówki pomocy Dziecku, jeżeli istnieje taka potrzeba.

## §6

1. W bardziej skomplikowanych przypadkach (dotyczących np. wykorzystywania seksualnego lub znęcania się fizycznego i psychicznego o dużym nasileniu) Właściciel Żłobka powołuje zespół interwencyjny, w skład którego mogą wejść: Dyrektor Żłobka, Opiekunowie sprawujący opiekę nad Dzieckiem w Żłobku oraz inni Pracownicy mający wiedzę na temat skutków krzywdzenia Dziecka lub o krzywdzonym Dziecku.
2. Zespół interwencyjny sporządza Plan Pomocy Małoletniemu, spełniający wymogi określone w §5 punkt 3 niniejszych Standardów, na podstawie opisu sporządzonego przez Dyrektora Żłobka, Opiekunów sprawujących opiekę nad Dzieckiem w Żłobku oraz innych, uzyskanych przez Członków Zespołu informacji.
3. W przypadku gdy podejrzenie krzywdzenia zgłoszą Rodzice/Opiekunowie Dziecka, Właściciel Żłobka jest zobowiązany powołać Zespół Interwencyjny.
4. Zespół, o którym mowa w punkcie 3, wzywa Rodziców/Opiekunów Dziecka na spotkanie wyjaśniające, podczas którego może zaproponować zdiagnozowanie zgłaszanego podejrzenia w zewnętrznej, bezstronnej instytucji. Ze spotkania sporządza się Protokół.

## §7

1. Sporządzony przez zespół interwencyjny Plan Pomocy Małoletniemu wraz z zaleceniem współpracy przy jego realizacji przedstawiany jest Rodzicom/Opiekunom Dziecka przez Właściciela Żłobka.
2. Właściciel Żłobka informuje Rodziców/Opiekunów Dziecka o obowiązku Żłobka - jako instytucji - zgłoszenia podejrzenia krzywdzenia Małoletniego do odpowiedniej instytucji (prokuratura, policja lub sąd rodzinny, ośrodek pomocy społecznej bądź przewodniczący zespołu interdyscyplinarnego - procedura „Niebieskiej Karty” - w zależności od zdiagnozowanego typu krzywdzenia i skorelowanej z nim interwencji).
3. **Pracownicy Żłobka zawiadamiają przedstawicieli służb Ośrodka Pomocy Społecznej o konieczności rozpoczęcia procedury. Jeśli w szeregach Żłobka zatrudnieni są przedstawiciele służb uprawnionych - np. ochrony zdrowia - wówczas uczestniczą oni w realizacji procedury „Niebieskiej Karty”, a także uprawnieni są do samodzielnego wszczynania procedury „Niebieskiej Karty”.**

4. Po poinformowaniu Rodziców/Opiekunów Małoletniego przez Właściciela Żłobka - zgodnie z punktem poprzedzającym - Właściciel składa zawiadomienie o podejrzeniu przestępstwa do prokuratury/policji lub wnioski o wgląd w sytuację rodziny do sądu rejonowego, wydziału rodzinnego i nieletnich, ośrodka pomocy społecznej lub przesyła formularz „Niebieska Karta - A” do przewodniczącego zespołu interdyscyplinarnego.
5. Dalszy tok postępowania leży w kompetencjach instytucji wskazanych w punkcie 3.
6. W przypadku gdy podejrzenie krzywdzenia zgłosili Rodzice/Opiekunowie Małoletniego, a podejrzenie to nie zostało potwierdzone - Żłobek informuje o tym fakcie Rodziców/Opiekunów Dziecka na piśmie.

### **§8**

1. Z przebiegu interwencji sporządza się kartę interwencji, której wzór stanowi Załącznik C do niniejszych Standardów. Kartę tę załącza się do dokumentacji Dziecka w Żłobku.
2. Wszyscy Pracownicy Żłobka i inne osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych podjęły informację o krzywdzeniu Dziecka lub informacje z tym związane, są zobowiązani do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.

## **Rozdział V**

### **Zasady ochrony wizerunku Dziecka i danych osobowych Dziecka**

#### **§9**

1. Żłobek, uznając prawo Dziecka do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewnia ochronę wizerunku Dziecka, zapewnia najwyższe standardy ochrony danych osobowych małoletnich zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Wizerunek Dziecka nie może być użyty w formie lub publikacji obraźliwej dla Dziecka lub naruszać w inny sposób dóbr osobistych Dziecka.
3. Wykorzystanie wizerunku Dziecka dla potrzeb działalności Żłobka wymaga pisemnej zgody Rodzica lub Opiekuna Dziecka.
4. Pracownikowi nie wolno umożliwiać osobom trzecim utrwalania wizerunku Dziecka, w szczególności jego fotografowania lub filmowania, bez pisemnej zgody Rodzica lub Opiekuna Dziecka.

#### **§10**

1. Pracownikowi Żłobka nie wolno umożliwiać przedstawicielom mediów utrwalania wizerunku Dziecka (filmowanie, fotografowanie, nagrywanie głosu Dziecka) na jego terenie bez pisemnej zgody Rodzica lub Opiekuna Dziecka.

2. W celu uzyskania zgody, o której mowa w punkcie 1, Właściciel Żłobka może skontaktować się z Opiekunem Dziecka, by uzyskać zgodę na nieodpłatne wykorzystanie zarejestrowanego wizerunku Dziecka i określić, w jakim kontekście będzie wykorzystywany, np. że umieszczony zostanie na platformie Facebook w celach promocyjnych lub na stronie internetowej Żłobka (niniejsza zgoda obejmuje wszelkie formy publikacji, w szczególności plakaty reklamowe, ulotki, drukowane materiały promocyjne, reklamę w gazetach i czasopismach oraz w internecie itp.), lub ustalić procedurę uzyskania zgody. Niedopuszczalne jest podanie przedstawicielowi mediów danych kontaktowych do Opiekuna Dziecka - bez wiedzy i zgody tego Opiekuna.
3. Jeżeli wizerunek Dziecka stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak: zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda Rodzica lub Opiekuna Dziecka na utrwalanie wizerunku Dziecka nie jest wymagana.

### **§11**

1. Dane osobowe Dziecka podlegają ochronie na zasadach określonych z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych i w przepisach wykonawczych wydanych na jej podstawie.
2. Dane osobowe Dziecka są udostępniane wyłącznie osobom uprawnionym na podstawie odrębnych przepisów.
3. Dostęp do danych osobowych Dziecka mają jedynie Pracownicy upoważnieni do przetwarzania danych osobowych przez Właściciela Żłobka.
4. Pracownik ma obowiązek zachowania w tajemnicy danych osobowych Dziecka, które przetwarza oraz sposób zabezpieczenia danych osobowych Dziecka przed nieuprawnionym dostępem.

## **Rozdział VI**

### **Monitoring stosowania Standardów Ochrony Małoletnich**

#### **§12**

1. Właściciel Żłobka wyznacza p. Dominikę Chudzik na osobę odpowiedzialną za realizację i propagowanie Standardów Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem w Żłobku.
2. Osoba, o której mowa w punkcie 1, jest odpowiedzialna za monitorowanie realizacji Standardów, za reagowanie na sygnały naruszenia Standardów, prowadzenie rejestru zgłoszeń oraz za proponowanie zmian w Standardach.
3. Osoba odpowiedzialna za realizację i propagowanie Standardów Ochrony Małoletnich przeprowadza wśród Pracowników Żłobka, raz na 12 miesięcy, ankietę monitorującą poziom realizacji Standardów. Wzór ankiety stanowi Załącznik E do niniejszych Standardów. W ankiecie Pracownicy mogą proponować zmiany oraz wskazywać naruszenia Standardów.



4. Na podstawie przeprowadzonej ankiety osoba odpowiedzialna za realizację i propagowanie Standardów Ochrony Małoletnich sporządza raport z monitoringu, który następnie przekazuje Właścicielowi Żłobka.
5. Właściciel Żłobka na podstawie otrzymanego raportu wprowadza do Standardów niezbędne zmiany i ogłasza je Pracownikom, Dzieciom i ich Rodzicom/Opiekunom.

## **Rozdział VII**

### **Przepisy końcowe**

#### **§13**

1. Niniejsze Standardy Ochrony Małoletnich przed krzywdzeniem wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.
2. Ogłoszenie Standardów Ochrony Małoletnich następuje poprzez wywieszenie w szatni Żłobka Pszczółki w Krakowie i zamieszczenie na stronie internetowej Żłobka [www.nzpszczolki.pl](http://www.nzpszczolki.pl).
3. Pracownicy Żłobka Pszczółki w Krakowie mają obowiązek zapoznania się z treścią Standardów Ochrony Małoletnich i potwierdzenia tego faktu podpisem na oświadczeniu, którego wzór stanowi Załącznik F.

.....  
pieczęć i podpis Właściciela Żłobka



## **Zasady bezpiecznej rekrutacji Personelu w Żłobku Pszczółki w Krakowie**

1. Właściciel przed zatrudnieniem Pracownika w Żłobku poznaje dane osobowe, kwalifikacje kandydata/kandydatki, w tym stosunek do wartości podzielanych przez Żłobek, takich jak ochrona praw Dzieci i szacunek do ich godności.
2. Właściciel dba o to, by osoby przez niego zatrudnione (w tym osoby pracujące na podstawie umowy zlecenia oraz Wolontariusze/Stażyści) posiadały odpowiednie kwalifikacje do pracy z Dziećmi oraz były dla nich bezpieczne.
3. Aby sprawdzić powyższe, w tym stosunek osoby zatrudnianej do Dzieci i podzielania wartości związanych z szacunkiem wobec nich oraz przestrzegania ich praw, Właściciel Żłobka może żądać danych (w tym dokumentów) dotyczących:
  - a. wykształcenia,
  - b. kwalifikacji zawodowych,
  - c. przebiegu dotychczasowego zatrudnienia kandydata/kandydatki.
4. W każdym przypadku Właściciel Żłobka musi posiadać dane pozwalające zidentyfikować osobę przez niego zatrudnioną, niezależnie od podstawy zatrudnienia. Powinien znać:
  - a. imię (imiona) i nazwisko,
  - b. datę urodzenia,
  - c. dane kontaktowe osoby zatrudnianej.
5. Właściciel Żłobka może poprosić kandydata/kandydatkę o przedstawienie referencji z poprzednich miejsc zatrudnienia lub o podanie kontaktu do osoby, która takie referencje może wystawić. Podstawą dostarczenia referencji lub kontaktu do byłych pracodawców jest zgoda kandydata/kandydatki. Niepodanie tych danych w świetle obowiązujących przepisów nie powinno rodzić dla tej osoby negatywnych konsekwencji w postaci np. odmowy zatrudnienia wyłącznie w oparciu o tę podstawę. Żłobek nie może bowiem samodzielnie prowadzić tzw. screeningu osób ubiegających się o pracę, gdyż ograniczają ją w tym zakresie przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO) oraz Kodeksu pracy.
6. Właściciel Żłobka przed zatrudnieniem kandydata/kandydatki uzyskuje jego/jej dane osobowe, w tym dane potrzebne do sprawdzenia danych w Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym – Rejestr z dostępem ograniczonym.

**Uwaga! Przed dopuszczeniem osoby zatrudnianej do wykonywania obowiązków związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub opieką nad nimi Żłobek jest zobowiązany sprawdzić osobę zatrudnianą w Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym - Rejestr z dostępem ograniczonym oraz Rejestr osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze. Rejestr dostępny jest na stronie: [rps.ms.gov.pl](http://rps.ms.gov.pl). By móc uzyskać informacje z rejestru z dostępem ograniczonym, konieczne jest uprzednie założenie profilu Żłobka.**

7. Aby sprawdzić osobę w Rejestrze, Właściciel Żłobka potrzebuje następujących danych kandydata/kandydatki:
  - 1) imię i nazwisko,
  - 2) data urodzenia,
  - 3) PESEL,
  - 4) nazwisko rodowe,
  - 5) imię ojca,
  - 6) imię matki.
8. Wydruk z Rejestru przechowuje się w aktach osobowych Pracownika lub analogicznej dokumentacji dotyczącej Wolontariusza lub osoby zatrudnionej w oparciu o umowę cywilnoprawną.
9. Właściciel Żłobka przed zatrudnieniem kandydata/kandydatki na stanowisko Opiekuna uzyskuje od kandydata/kandydatki informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie o przeciwdziałaniu narkomanii, lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.
10. Jeżeli osoba posiada obywatelstwo inne niż polskie, wówczas powinna przedłożyć również informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z Dziećmi, bądź informację z rejestru karnego, jeżeli prawo tego państwa nie przewiduje wydawania informacji dla ww. celów.
11. Od kandydata/kandydatki - osoby posiadającej obywatelstwo inne niż polskie - Właściciel pobiera również oświadczenie o państwie lub państwach zamieszkiwania w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczypospolita Polska i państwo obywatelstwa, złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej.

12. Jeżeli prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja o niekaralności, nie przewiduje wydawania takiej informacji lub nie prowadzi rejestru karnego, wówczas kandydat/kandydatka zobowiązani są złożyć pod rygorem odpowiedzialności karnej oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie byli prawomocnie skazani w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie o przeciwdziałaniu narkomanii, oraz nie wydano wobec nich innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścili się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez Małoletnich lub z opieką nad nimi.
13. Pod oświadczeniami składanymi pod rygorem odpowiedzialności karnej składa się oświadczenie o następującej treści: „Jestem świadomy/-a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Oświadczenie to zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”.
14. Właściciel Żłobka jest zobowiązany do domagania się od osoby zatrudnianej na stanowisku Opiekuna/Wolontariusza lub innej osoby zatrudnianej do wykonywania pracy lub świadczenia usług w Żłobku zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego - **art. 15 ust. 4, 5 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.**  
**Uwaga! Zaświadczenia z KRK można domagać się wyłącznie w przypadkach, gdy przepisy prawa wprost wskazują, że pracowników w zawodach lub na danych stanowiskach obowiązuje wymóg niekaralności. Wymóg niekaralności obowiązuje m.in. pracowników samorządowych, nauczycieli, w tym nauczycieli zatrudnionych w placówkach publicznych oraz niepublicznych, oraz pracowników żłobków.**
15. W przypadku niemożliwości przedstawienia zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego Właściciel Żłobka uzyskuje od kandydata/kandydatki oświadczenie o niekaralności oraz o toczących się postępowaniach przygotowawczych, sądowych i dyscyplinarnych.

.....  
pieczęć i podpis Właściciela Żłobka

## **Ustalone w Żłobku Pszczółki w Krakowie zasady bezpiecznych relacji Personel-Dziecko oraz Dziecko-Dziecko**

Zasady bezpiecznych relacji Personelu z Dziećmi w Żłobku obowiązują wszystkich Pracowników, Stażystów i Wolontariuszy. Znajomość i zaakceptowanie zasad Pracownicy potwierdzają podpisaniem oświadczenia.

### **I. Relacje personelu Żłobka**

Każdy Pracownik Żłobka jest zobowiązany do utrzymywania profesjonalnej relacji z Dziećmi w Żłobku i każdorazowego rozważenia, czy jego reakcja, komunikat bądź działanie wobec Dziecka są adekwatne do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe wobec innych Dzieci. Każdy Pracownik zobowiązany jest działać w sposób otwarty i przejrzysty dla innych, aby zminimalizować ryzyko błędnej interpretacji swojego zachowania.

### **II. Komunikacja z Dziećmi**

1. W komunikacji z Dziećmi w Żłobku pracownik zobowiązany jest:
  - a. zachować cierpliwość i szacunek,
  - b. słuchać uważnie Dziecka i udzielać mu odpowiedzi adekwatnych do ich wieku i danej sytuacji,
  - c. informować Dziecko o podejmowanych decyzjach jego dotyczących, biorąc pod uwagę oczekiwania Dziecka,
  - d. szanować prawo Dziecka do prywatności; jeśli konieczne jest odstępianie od zasady poufności, aby chronić Dziecko, należy wyjaśnić mu to najszybciej jak to możliwe; jeśli pojawi się konieczność porozmawiania z Dzieckiem na osobności, należy zostawić uchylone drzwi do pomieszczenia i zadbać, aby być w zasięgu wzroku innych; należy też poprosić drugiego Pracownika o obecność podczas takiej rozmowy,
  - e. zapewniać Dzieci, że jeśli czują się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, wobec konkretnego zachowania czy słów, mogą o tym powiedzieć Opiekunowi/Pracownikowi Żłobka lub wskazanej osobie (w zależności od procedur interwencji, jakie przyjęto w Żłobku) i mogą oczekiwać odpowiedniej reakcji i/lub pomocy.

2. Pracownikowi zabrania się:
  - a. zawstydzania, upokarzania, lekceważenia i obrażania Dziecka oraz podnoszenia głosu na Dziecko w sytuacji innej niż wynikająca z bezpieczeństwa Dziecka lub innych Dzieci,
  - b. ujawniania informacji wrażliwych dotyczących Dziecka wobec osób nieuprawnionych, w tym wobec innych Dzieci; obejmuje to wizerunek Dziecka, informacje o jego/jej sytuacji rodzinnej, ekonomicznej, medycznej, opiekuńczej i prawnej,
  - c. zachowywania się w obecności Dziecka w sposób niestosowny; obejmuje to używanie wulgarnych słów, gestów i żartów, czynienie obraźliwych uwag, nawiązywanie w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej oraz wykorzystywanie wobec Dziecka relacji władzy lub przewagi fizycznej (zastraszanie, przymuszanie, groźby).

### **III. Działania realizowane z Dziećmi**

1. Pracownik zobowiązany jest:
  - a. doceniać i szanować wkład Dzieci w podejmowane działania, aktywnie je angażować i traktować równo bez względu na ich płeć, orientację seksualną, sprawność/niepelnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd,
  - b. unikać faworyzowania Dzieci.
2. Pracownikowi zabrania się:
  - a. nawiązywania z Dzieckiem jakichkolwiek relacji, składania mu propozycji o nieodpowiednim charakterze; obejmuje to także seksualne komentarze, żarty, gesty oraz udostępnianie nieletnim treści erotycznych i pornograficznych bez względu na ich formę,
  - b. utrwalania wizerunku Nieletniego (filmowanie, nagrywanie głosu, fotografowanie) dla potrzeb prywatnych; dotyczy to także umożliwienia osobom trzecim utrwalenia wizerunków Dzieci, jeśli Właściciel Żłobka nie został o tym poinformowany, nie wyraził na to zgody i nie uzyskał zgód Rodziców/Opiekunów oraz samych Dzieci,
  - c. proponowania nieletniemu nielegalnych substancji, jak również używania ich w obecności Małoletnich,
  - d. przyjmowania pieniędzy, prezentów od Nieletnich, Rodziców/Opiekunów Dziecka,
  - e. wchodzenia w relacje jakiegokolwiek zależności wobec Dziecka lub Rodziców/Opiekunów Dziecka, zachowywania się w sposób mogący sugerować innym istnienie takiej zależności i prowadzący do oskarżeń o nierówne traktowanie bądź czerpanie korzyści majątkowych i innych - nie dotyczy to okazjonalnych podarków związanych ze świętami w roku szkolnym, np. kwiatów czy drobnych upominków.

3. Wszystkie ryzykowne sytuacje, które obejmują zauroczenie Dzieckiem przez Pracownika lub Pracownikiem przez Dziecko, muszą być raportowane Właścicielowi Żłobka. Jeśli Pracownik jest ich świadkiem, zobowiązany jest reagować stanowczo, ale z wyczuciem, aby zachować godność osób zainteresowanych.

#### **IV. Kontakt fizyczny z Dziećmi**

1. Jakikolwiek przemocowe działanie wobec Małoletniego jest niedopuszczalne. Istnieją jednak sytuacje, w których fizyczny kontakt z Dzieckiem może być stosowny i spełnia zasady bezpiecznego kontaktu: jest odpowiedzią na potrzeby Dziecka w danym momencie, uwzględnia wiek Dziecka, etap rozwojowy, płeć, kontekst kulturowy i sytuacyjny. Nie można jednak wyznaczyć uniwersalnej stosowności każdego takiego kontaktu fizycznego, ponieważ zachowanie odpowiednie wobec jednego Dziecka może być nieodpowiednie wobec innego.
2. Pracownik Żłobka zobowiązany jest:
  - a. kierować się zawsze swoim profesjonalnym osądem, słuchając, obserwując i odnotowując reakcję Dziecka, pytając je o zgodę na kontakt fizyczny (np. przytulenie) i zachowując świadomość, że nawet przy jego dobrych intencjach taki kontakt może być błędnie zinterpretowany przez Dziecko lub osoby trzecie,
  - b. być zawsze przygotowanym na wyjaśnienie swoich działań,
  - c. zachować szczególną ostrożność wobec Dziecka, które doświadczyło nadużycia i krzywdzenia, w tym seksualnego, fizycznego bądź zaniedbania; takie doświadczenia mogą czasem sprawić, że Dziecko będzie dążyć do nawiązania niestosownych bądź nieadekwatnych fizycznych kontaktów z dorosłymi; w takich sytuacjach pracownik powinien reagować z wyczuciem, jednak stanowczo i pomóc Dziecku zrozumieć znaczenie osobistych granic.
3. Pracownikowi Żłobka zabrania się:
  - a. bicia, szturchania, popychania oraz naruszania integralności fizycznej Dziecka w jakikolwiek inny sposób,
  - b. dotykania Dziecka w sposób, który może być uznany za nieprzyzwoity lub niestosowny,
  - c. angażowania się w takie aktywności jak łaskotanie, udawane walki z Dziećmi czy brutalne zabawy fizyczne.
4. W sytuacjach wymagających czynności pielęgnacyjnych i higienicznych wobec Dziecka, Pracownik Żłobka zobowiązany jest unikać innego niż niezbędny kontakt fizyczny z Dzieckiem. W każdej czynności pielęgnacyjnej i higienicznej, związanej z pomaganiem Dziecku w ubieraniu się i rozbieraniu, jedzeniu, myciu, przewijaniu czy korzystaniu z toalety, Pracownikowi powinna asystować druga osoba zatrudniona w Żłobku. Jeśli pielęgnacja i opieka higieniczna nad Dziećmi należą do obowiązków Pracownika - zostanie on przeszkolony w tym kierunku.

5. Kontakt fizyczny z Dzieckiem musi być jawny, nieukrywany, nie może wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy. Jeśli Pracownik będzie świadkiem jakiegokolwiek z wyżej opisanych zachowań i/lub sytuacji ze strony innych dorosłych lub Dzieci, zobowiązany jest zawsze poinformować o tym osobę odpowiedzialną (Właściciela Żłobka) i/lub postępować zgodnie z obowiązującą procedurą interwencji.

## **V. Kontakty Pracownika z Dzieckiem poza godzinami pracy**

1. Obowiązuje zasada, że kontakt z Dziećmi uczęszczającymi do Żłobka powinien odbywać się wyłącznie w godzinach pracy i dotyczyć celów edukacyjnych lub wychowawczych.
2. Pracownikowi zabrania się kontaktów z Dziećmi poza godzinami pracy, w tym poprzez prywatne kanały komunikacji (prywatny telefon, profile w mediach społecznościowych).
3. Jeśli zachodzi taka konieczność, właściwą formą komunikacji z Rodzicami lub Opiekunami Dzieci poza godzinami pracy są kanały służbowe (aplikacja *Inso*).
4. Jeśli zachodzi konieczność spotkania z Dziećmi poza godzinami pracy, Pracownik zobowiązany jest poinformować o tym Właściciela Żłobka, a Rodzice/Opiekunowie Dzieci muszą wyrazić zgodę na taki kontakt.
5. Utrzymywanie relacji towarzyskich lub rodzinnych (jeśli Dzieci i Rodzice/Opiekunowie Dzieci są osobami bliskimi wobec Pracownika) wymaga zachowania poufności wszystkich informacji dotyczących innych Dzieci, ich Rodziców oraz Opiekunów.

## **VI. Bezpieczeństwo online**

1. Pracownik musi być świadomy cyfrowych zagrożeń i ryzyka wynikającego z rejestrowania swojej prywatnej aktywności w sieci przez aplikacje i algorytmy, a także własnych działań w internecie. Dotyczy to lajkowania określonych stron, korzystania z aplikacji randkowych, obserwowania określonych osób/stron w mediach społecznościowych i ustawień prywatności kont, z których korzysta. Jeśli profil pracownika jest publicznie dostępny, to również Rodzice/opiekunowie Dzieci mają wgląd w cyfrową aktywność Pracownika.
2. Pracownik zobowiązany jest wyłączać lub wyciszać osobiste urządzenia elektroniczne w trakcie pracy z Dziećmi w Żłobku oraz wyłączyć na terenie Żłobka funkcjonalność Bluetooth.

.....  
pieczęć i podpis Właściciela Żłobka



## Karta Interwencji - WZÓR

<b>Imię i nazwisko Dziecka</b>			
<b>Przyczyna interwencji (forma krzywdzenia)</b>			
<b>Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia</b>			
<b>Opis działań podjętych przez Opiekuna</b>	<b>Data:</b>	<b>Działanie:</b>	
<b>Spotkania z Rodzicami/ Opiekunami Dziecka</b>	<b>Data:</b>	<b>Opis spotkania:</b>	
<b>Forma podjętej interwencji (zakreślić właściwe)</b>	zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa	wniosek o wgląd w sytuację Dziecka/rodziny	inny rodzaj interwencji ( <i>jaki?</i> ):
			..... ..... .....
<b>Dane dotyczące interwencji (nazwa organu, do którego zgłoszono interwencję) i data interwencji</b>			
<b>Wyniki interwencji – działania organów wymiaru sprawiedliwości (jeśli Żłobek uzyskał informacje o wynikach tego działania)</b>	<b>Data:</b>	<b>Działanie:</b>	

.....  
pieczęć i podpis Właściciela Żłobka

**Załącznik D**  
**Do Standardów Ochrony Małoletnich**  
**Żłobka Pszczółki w Krakowie**

**Zasady ochrony wizerunku Małoletniego i danych osobowych Dzieci**

1. Zasady powstały w oparciu o obowiązujące przepisy prawa. We wszystkich działaniach Żłobka kierujemy się odpowiedzialnością i rozważą wobec utrwalania, przetwarzania, używania publikowania wizerunków Dzieci.
2. Dzielenie się zdjęciami i filmami z naszych aktywności służy celebrowaniu sukcesów Dzieci, dokumentowaniu działań i zawsze ma na uwadze bezpieczeństwo Dzieci. Wykorzystujemy zdjęcia/nagrania pokazujące szeroki przekrój dzieci – chłopców i dziewczęta, Dzieci w różnym wieku, o różnych uzdolnieniach, stopniu sprawności i reprezentujące różne grupy etniczne.
3. Rodzice/Opiekunowie Dzieci decydują, czy wizerunek ich Dzieci zostanie zarejestrowany i w jaki sposób zostanie przez nas użyty.
4. Zgoda Rodziców/Opiekunów Dzieci na wykorzystanie wizerunku ich Dziecka jest tylko wtedy wiążąca, jeśli Dzieci i Rodzice/Opiekunowie Dzieci zostali poinformowani o sposobie wykorzystania zdjęć/nagrań i ryzyku wiążącym się z publikacją wizerunku.
5. Dbamy o bezpieczeństwo wizerunków Dzieci poprzez:
  - a. prośbę o pisemną zgodę Rodziców/Opiekunów Dzieci przed zrobieniem i publikacją zdjęcia/nagrania,
  - b. udzielenie wyjaśnień, do czego wykorzystamy zdjęcia/nagrania i w jakim kontekście, jak będziemy przechowywać te dane i jakie potencjalne ryzyko wiąże się z publikacją zdjęć/nagrań online,
  - c. unikanie podpisywania zdjęć/nagrań informacjami identyfikującymi Dziecko z imienia i nazwiska; jeśli konieczne jest podpisanie Dziecka, używamy tylko imienia,
  - d. rezygnację z ujawniania jakichkolwiek informacji wrażliwych o Dziecku, dotyczących m.in. stanu zdrowia, sytuacji materialnej, sytuacji prawnej i powiązanych z wizerunkiem Dziecka (np. w przypadku zbiorów indywidualnych organizowanych przez Żłobek).
6. Zmniejszamy ryzyko kopiowania i nieostosownego wykorzystania zdjęć/nagrań Dzieci poprzez przyjęcie następujących zasad:
  - a. wszystkie Dzieci znajdujące się na zdjęciu/naganiu muszą być ubrane, a sytuacja zdjęcia/nagrania nie jest dla Dziecka poniżająca, ośmieszająca ani nie ukazuje go w negatywnym kontekście,
  - b. zdjęcia/nagrania Dzieci koncentrują się na czynnościach wykonywanych przez Dzieci i w miarę możliwości przedstawiają Dzieci w grupie, a nie pojedyncze osoby,
  - c. rezygnujemy z publikacji zdjęć Dzieci, nad którymi nie sprawujemy już opieki, jeśli one lub ich Rodzice/Opiekunowie nie wyrazili zgody na wykorzystanie zdjęć po odejściu ze Żłobka,

- d. wszystkie podejrzenia i problemy dotyczące niewłaściwego rozpowszechniania wizerunków Dzieci są rejestrowane i zgłaszane Właścicielowi Żłobka, podobnie jak inne niepokojące sygnały dotyczące zagrożenia bezpieczeństwa Dzieci.
7. W sytuacjach, w których Żłobek rejestruje wizerunki Dzieci do własnego użytku, deklarujemy, że:
    - a. Dzieci i Rodzice/Opiekunowie Dzieci zawsze będą poinformowani o tym, że dane wydarzenie będzie rejestrowane,
    - b. zgoda Rodziców/Opiekunów Dzieci na rejestrację wydarzenia zostaje przyjęta przez Żłobek na piśmie,
    - c. w przypadku rejestracji wydarzenia zleconej osobie zewnętrznej (wynajętemu fotografowi lub kamerzyście) dbamy o bezpieczeństwo Dzieci i Młodzieży poprzez:
      - zobowiązanie osoby/firmy rejestrującej wydarzenie do przestrzegania niniejszych wytycznych,
      - zobowiązanie osoby/firmy rejestrującej wydarzenie do noszenia identyfikatora w czasie trwania wydarzenia,
      - niedopuszczanie do sytuacji, w której osoba/firma rejestrująca będzie przebywała z Dziećmi bez nadzoru Pracownika Żłobka,
      - informowanie Rodziców/Opiekunów Dzieci oraz Dzieci, że osoba/firma rejestrująca wydarzenie będzie obecna podczas wydarzenia, i upewnienie się, że Rodzice/Opiekunowie Dzieci udzielili pisemnej zgody na rejestrowanie wizerunku ich Dzieci.
  8. Jeśli wizerunek Dziecka stanowi jedynie szczegół całości takiej jak zgromadzenie, krajobraz, impreza publiczna, zgoda Rodziców/Opiekunów Dziecka nie jest wymagana.
  9. W sytuacjach, w których Rodzice/Opiekunowie Dzieci lub widzowie żłobkowych wydarzeń i uroczystości itd. rejestrują wizerunki Dzieci do prywatnego użytku, informujemy na początku każdego z tych wydarzeń o tym, że:
    - a. wykorzystanie, przetwarzanie i publikowanie zdjęć/nagrań zawierających wizerunki Dzieci i osób dorosłych wymaga udzielenia zgody przez te osoby, w przypadku Dzieci - przez ich Rodziców/Opiekunów,
    - b. zdjęcia lub nagrania zawierające wizerunki Dzieci nie powinny być udostępniane w mediach społecznościowych ani na serwisach otwartych, chyba że Rodzice lub Opiekunowie Dzieci wyrażą na to zgodę,
    - c. przed publikacją zdjęcia/nagrania online zawsze sprawdzamy ustawienia prywatności, aby upewnić się, kto będzie mógł uzyskać dostęp do wizerunku Dziecka.
  10. Przedstawiciele mediów lub dowolna inna osoba, którzy chcą zarejestrować organizowane przez nas wydarzenie i opublikować zebrany materiał, muszą zgłosić taką prośbę wcześniej i uzyskać zgodę Właściciela Żłobka.

11. W powyższej sytuacji upewnimy się wcześniej, że Rodzice/Opiekunowie Dzieci udzielili pisemnej zgody na rejestrowanie wizerunku ich Dzieci. Przedstawiciele mediów lub dowolna inna osoba, którzy chcą zarejestrować organizowane przez nas wydarzenie i opublikować zebrany materiał, zobowiązani są udostępnić:
  - a. informacje o imieniu, nazwisku i adresie osoby lub redakcji występującej o zgodę,
  - b. uzasadnienie potrzeby rejestrowania wydarzenia oraz informacje, w jaki sposób i w jakim kontekście zostanie wykorzystany zebrany materiał,
  - c. podpisaną deklarację o zgodności podanych informacji ze stanem faktycznym.
12. Personelowi Żłobka nie wolno umożliwiać przedstawicielom mediów i osobom nieupoważnionym utrwalania wizerunku Dziecka na terenie instytucji bez pisemnej zgody Rodzica/Opiekuna Dziecka oraz bez zgody Właściciela.
13. Personel Żłobka nie kontaktuje przedstawicieli mediów z Dziećmi, nie przekazuje mediom kontaktu do Rodziców/Opiekunów Dzieci i nie wypowiada się w kontakcie z przedstawicielami mediów w sprawie Dziecka lub jego Rodzica/Opiekuna. Zakaz ten dotyczy także sytuacji, gdy Pracownik jest przekonany, że jego wypowiedź nie jest w żaden sposób utrwalana.
14. W celu realizacji materiału medialnego, Właściciel Żłobka może podjąć decyzję o udostępnieniu wybranych pomieszczeń Żłobka dla potrzeb nagrania. Podejmując taką decyzję, poleca przygotowanie pomieszczenia w taki sposób, aby uniemożliwić rejestrowanie przebywających na terenie Dzieci.
15. Jeśli Dzieci, Rodzice lub Opiekunowie Dzieci nie wyrazili zgody na utrwalenie wizerunku Dziecka, respektujemy ich decyzję. Z wyprzedzeniem ustalamy z Rodzicami/Opiekunami Dzieci i Dziećmi sposób, w jaki osoba rejestrująca wydarzenie będzie mogła zidentyfikować Dziecko, aby nie utrwałać jego wizerunku na zdjęciach indywidualnych i grupowych.
16. Rozwiązanie, jakie przyjmiemy, nie wyklucza Dziecka, którego wizerunek nie powinien być rejestrowany.
17. Żłobek przechowuje materiały zawierające wizerunek Dzieci w sposób zgodny z prawem i bezpieczny dla Dzieci:
  - a. upoważniony do rejestrowania wizerunków Dzieci podczas wykonywanych zajęć (plastycznych, muzycznych, przyjęć urodzinowych, grupowych wyjść na ogódek, dogoterapii itp.) jest Właściciel Żłobka oraz upoważniony przez niego pisemnie Dyrektor Żłobka,
  - b. zdjęcia i filmy zawierające wizerunek Dzieci z zarejestrowanych zajęć przeprowadzanych w Żłobku są niezwłocznie przekazywane Rodzicom/Opiekunom Dzieci poprzez aplikację *Inso* oraz trwale usuwane z nośnika,
  - c. nie ma zgody na używanie przez Pracowników nieupoważnionych pisemnie przez Właściciela Żłobka osobistych urządzeń rejestrujących (tj. telefony komórkowe, aparaty fotograficzne, kamery) w celu rejestrowania wizerunków Dzieci.

.....  
pieczęć i podpis Właściciela Żłobka

**ANKIETA MONITORUJĄCA POZIOM REALIZACJI STANDARDÓW  
OCHRONY MAŁOLETNIICH OBOWIĄZUJĄCYCH  
W ŻŁOBKU Pszczółki w Krakowie.**

**I. CZĘŚĆ OGÓLNA**

1. Czy wiesz, że w Żłobku Pszczółki w Krakowie obowiązują Standardy Ochrony Małoletnich?  
TAK / NIE
2. Czy zapoznałeś/-łaś się z treścią Standardów Ochrony Małoletnich obowiązujących w Żłobku Pszczółki w Krakowie?  
TAK / NIE
3. Czy w Twojej ocenie Standardy Ochrony Małoletnich obowiązujących w Żłobku Pszczółki w Krakowie są przestrzegane?  
TAK / NIE
4. Czy stosujesz w swojej pracy Standardy Ochrony Małoletnich?  
TAK / NIE
5. Czy uważasz, że Standardy Ochrony Małoletnich należy zmienić?  
TAK / NIE

**II. CZĘŚĆ SZCZEGÓŁOWA (wypełniają osoby, które w ostatnim pytaniu zaznaczyły TAK)**

**1. Jakie postanowienia Standardów Ochrony Małoletnich w Żłobku Pszczółki w Krakowie należałoby zmienić? Dlaczego? W jaki sposób?**

.....  
.....  
.....

**2. Jakie postanowienia należałoby włączyć do Standardów Ochrony Małoletnich w Żłobku Pszczółki w Krakowie? Dlaczego?**

.....  
.....  
.....

.....  
pieczęć i podpis Właściciela Żłobka

**Załącznik F**  
**Do Standardów Ochrony Małoletnich**  
**Żłobka Pszczółki w Krakowie**

.....  
(miejsowość i data)

.....  
Imię i nazwisko osoby składającej oświadczenie

**OŚWIADCZENIE**

Ja, ....., posiadający/-a numer PESEL .....,  
stanowisko .....oświadczam, że:

- Posiadam pełną zdolność do czynności prawnych,
- Korzystam z pełni praw publicznych,

.....  
Podpis osoby składającej oświadczenie

- Daję rękojmię należytego sprawowania opieki nad Dziećmi,

.....  
Podpis osoby składającej oświadczenie

- Nie jestem i nie byłem(am) pozbawiona władzy rodzicielskiej oraz władza rodzicielska nie została mi zawieszona ani ograniczona,

.....  
Podpis osoby składającej oświadczenie

- Nie został/został\* na mnie nałożony obowiązek alimentacyjny na podstawie tytułu wykonawczego zatwierdzonego przez sąd,
- Wypełniam obowiązek alimentacyjny, który został na mnie nałożony na podstawie wyroku sądowego,

.....  
Podpis osoby składającej oświadczenie

- Nie figuruję w bazie Rejestru Sprawców Przepstępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym i nie zostałem(am) skazany(a) prawomocnym wyrokiem za inne przestępstwo umyślne.

.....  
Podpis osoby składającej oświadczenie

\* niepotrzebne skreślić

Ponadto oświadczam, że zapoznałem/-am się ze Standardami Ochrony Małoletnich obowiązującymi w Żłobku Pszczółki w Krakowie i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

.....  
pieczęć i podpis Właściciela Żłobka

**Zasady interwencji  
w przypadku podejrzenia krzywdzenia Dziecka przez osoby trzecie  
(np. Wolontariuszy, Pracowników Żłobka oraz inne osoby,  
które mają kontakt z Dzieckiem)**

**Gdy podejrzewasz, że Dziecko:**

doświadcza przemocy z uszczerbkiem na zdrowiu, wykorzystania seksualnego lub/i zagrożone jest jego życie (Uwaga! Przemoc z uszczerbkiem na zdrowiu oznacza spowodowanie choroby lub uszkodzenia ciała, np. złamanie, zasinienie, wybite zęba, zranienie, a także m.in. pozbawienie wzroku, słuchu, mowy, wywołanie innego ciężkiego kalectwa, trwałej choroby psychicznej, zniekształcenia ciała itp.):

- zadbaj o bezpieczeństwo Dziecka odseparuj je od osoby podejrzanej o krzywdzenie,
- zawiadom policję pod nr 112 lub 997 (Uwaga! W rozmowie z konsultantem podaj swoje dane osobowe, dane Dziecka, dane osoby podejrzewanej o krzywdzenie oraz wszelkie znane Ci fakty w sprawie!).

jest pokrzywdzone innymi typami przestępstw:

- zadbaj o bezpieczeństwo Dziecka i odseparuj je od osoby podejrzanej o krzywdzenie,
- poinformuj na piśmie policję lub prokuraturę, składając zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa (Uwaga! Zawiadomienie możesz zaadresować do najbliższej dla Ciebie jednostki. W zawiadomieniu podaj swoje dane osobowe, dane Dziecka i dane osoby podejrzewanej o krzywdzenie oraz wszelkie znane Ci fakty w sprawie - opisz, co dokładnie się zdarzyło i kto może mieć o tym wiedzę. Zawiadomienie możesz też złożyć anonimowo, ale podanie przez Ciebie danych umożliwi organowi szybsze uzyskanie potrzebnych informacji.).

doświadcza jednorazowo innej przemocy fizycznej (np. klapsy, popychanie, szturchanie) lub przemocy psychicznej (np. poniżanie, dyskryminacja, ośmieszanie):

- zadbaj o bezpieczeństwo Dziecka i odseparuj je od osoby podejrzanej o krzywdzenie,
- zakończ współpracę/rozwiąż umowę z osobą krzywdzącą Dziecko.

doświadcza innych niepokojących zachowań (tj. krzyk, niestosowne komentarze):

- zadbaj o bezpieczeństwo Dziecka i odseparuj je od osoby podejrzanej o krzywdzenie,
- przeprowadź rozmowę dyscyplinującą, a w przypadku braku poprawy zakończ współpracę.



## **Zasady interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia Dziecka przez osobę nieletnią, czyli taką, która nie ukończyła 18. roku życia (przemoc rówieśnicza)**

### **Gdy podejrzewasz, że Dziecko:**

doświadcza ze strony innego Dziecka przemocy z uszczerbkiem na zdrowiu (Uwaga! Oznacza to spowodowanie choroby lub uszkodzenia ciała, np. złamanie, zasinienie, wybite zęba, zranienie, a także m.in. pozbawienie wzroku, słuchu, mowy, wywołanie innego ciężkiego kalectwa, trwałej choroby psychicznej, zniekształcenia ciała itp.), wykorzystania seksualnego lub/i zagrożone jest jego życie:

- zadbaj o bezpieczeństwo Dziecka i odseparuj je od osoby podejrzanej o krzywdzenie,
- przeprowadź rozmowę z Rodzicami lub Opiekunami Dzieci uwikłanych w przemoc,
- równolegle powiadom najbliższy sąd rodzinny lub policję, wysyłając zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa

(Uwaga! Zawiadomienie można zaadresować do najbliższej jednostki. W zawiadomieniu podaj swoje dane osobowe, dane Dziecka i dane osoby podejrzewanej o krzywdzenie oraz wszelkie znane Ci fakty w sprawie - opisz, co dokładnie się zdarzyło i kto może mieć o tym wiedzę. Zawiadomienie możesz też złożyć anonimowo, ale podanie przez Ciebie danych umożliwi organowi szybsze uzyskanie potrzebnych informacji.).

doświadcza ze strony innego Dziecka jednorazowo innej przemocy fizycznej (np. popychanie, szturchanie), przemocy psychicznej (np. poniżanie, dyskryminacja, ośmieszanie) lub innych niepokojących zachowań (tj. krzyk, niestosowne komentarze):

- zadbaj o bezpieczeństwo Dziecka i odseparuj je od osoby podejrzanej o krzywdzenie,
- przeprowadź rozmowę osobno z Rodzicami lub Opiekunami Dziecka krzywdzącego i krzywdzonego oraz opracuj działania naprawcze,
- w przypadku powtarzającej się przemocy powiadom lokalny sąd rodzinny, wysyłając wniosek o wgląd w sytuację rodziny

(Uwaga! Wniosek należy złożyć na piśmie do sądu rodzinnego właściwego ze względu na miejsce zamieszkania Dziecka. We wniosku podaj wszystkie znane Ci dane Dziecka, tj. imię i nazwisko, adres zamieszkania, imiona i nazwiska Rodziców lub Opiekunów Dziecka, oraz wszystkie okoliczności, które mogą być istotne dla rozstrzygnięcia sprawy – opisz, co niepokojącego dzieje się w rodzinie, co zaobserwowałeś/-aś).

## Zasady interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia Dziecka przez Rodzica lub Opiekna Dziecka

### Gdy podejrzewasz, że Dziecko:

doświadcza przemocy z uszczerbkiem na zdrowiu

(Uwaga! Oznacza to spowodowanie choroby lub uszkodzenia ciała, np. złamanie, zasinienie, wybite zęba, zranienie, a także m.in. pozbawienie wzroku, słuchu, mowy, wywołanie innego ciężkiego kalectwa, trwałej choroby psychicznej, zniekształcenia ciała itp.), wykorzystania seksualnego lub/i zagrożone jest jego życie

- zadbaj o bezpieczeństwo Dziecka i odseparuj je od Rodzica/Opiekuna Dziecka podejrzanego o krzywdzenie,
- zawiadom policję pod nr 112 lub 997 (Uwaga! W rozmowie z konsultantem podaj swoje dane osobowe, dane Dziecka, dane osoby podejrzanego o krzywdzenie oraz wszelkie znane Ci fakty w sprawie).

jest pokrzywdzone innymi typami przestępstw:

- poinformuj na piśmie policję lub prokuraturę, wysyłając zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstw

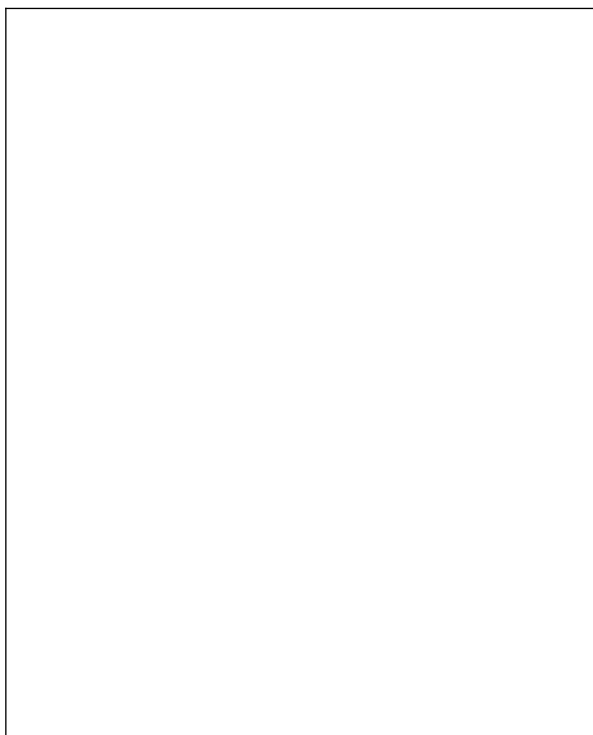
(Uwaga! Zawiadomienie możesz zaadresować do najbliższej jednostki. W zawiadomieniu podaj swoje dane osobowe, dane dziecka i dane osoby podejrzanego o krzywdzenie oraz wszelkie znane Ci fakty w sprawie – opisz, co dokładnie się zdarzyło i kto może mieć o tym wiedzę. Zawiadomienie można też złożyć anonimowo, ale podanie przez Ciebie danych umożliwi organowi szybsze uzyskanie potrzebnych informacji).

doświadcza zaniedbania lub Rodzic/Opiekun Dziecka jest niewydolny wychowawczo (np. Dziecko chodzi w nieadekwatnych do pogody ubraniach, opuszcza miejsce zamieszkania bez nadzoru osoby dorosłej):

- zadbaj o bezpieczeństwo Dziecka,
- porozmawiaj z Rodzicem/Opiekunem Dziecka,
- powiadom o możliwości wsparcia psychologicznego i/lub materialnego,
- w przypadku braku współpracy Rodzica/Opiekuna Dziecka powiadom właściwy ośrodek pomocy społecznej.

doświadcza jednorazowo innej przemocy fizycznej (np. klapsy, popychanie, szturchanie), przemocy psychicznej (np. poniżanie, dyskryminacja, ośmieszanie) lub innych niepokojących zachowań (tj. krzyk, niestosowne komentarze):

- zadbaj o bezpieczeństwo Dziecka,
- przeprowadź rozmowę z Rodzicem/Opiekunem Dziecka podejrzanym o krzywdzenie,
- powiadom o możliwości wsparcia psychologicznego,
- w przypadku braku współpracy Rodzica/Opiekuna Dziecka lub powtarzającej się przemocy powiadom właściwy ośrodek



pomocy społecznej

(Uwaga! Ośrodek należy powiadomić na piśmie lub mailowo. Pamiętać należy o podaniu wszystkich znanych danych Dziecka, tj. imienia i nazwiska, adresu zamieszkania, imion i nazwisk Rodziców/Opiekunów Dziecka. Opisz wszystkie niepokojące okoliczności występujące w rodzinie wszystkie znane Ci fakty.),

– równoległe złóż do sądu rodzinnego wniosek o  
wgląd w sytuację rodziny

(Uwaga! Wniosek składa się na piśmie do sądu rodzinnego właściwego ze względu na miejsce zamieszkania Dziecka. We wniosku podaje się wszystkie znane dane Dziecka, tj. imię i nazwisko, adres zamieszkania, imiona i nazwiska Rodziców/Opiekunów Dziecka, oraz wszystkie okoliczności, które mogą być istotne dla rozstrzygnięcia sprawy – opis, co niepokojącego dzieje się w rodzinie, co zaobserwowano.).